



松 浦 商工会議所NEWS

令和6年1月25日発行

第59号

発行:松浦商工会議所

長崎県松浦市志佐町浦免1807

TEL 0956-72-2151

FAX 0956-72-0199

今号の主な内容

- ・年頭所感
- ・確定申告（所得税・消費税）のお知らせ
- ・長崎県特定最低賃金のお知らせ
- ・新しい情報をタイムリーにお伝えします
- ・補助金・融資等の支援情報
- ・新入会員紹介
- ・部会コーナー
- ・支部活動報告
- ・Y E Gコーナー
- ・女性会コーナー
- ・労政協コーナー
- ・アクサ生命保険

年頭所感



会 頭
稲 沢 文 員
(株式会社稲沢鐵工)

年頭にあたり、ご挨拶申し上げます。

まず、初めに皆様ご存じの通り、新年早々、石川県能登半島地域で大規模な地震と津波が発生いたしました、加えて羽田空港では、災害救助に向かう、海上保安庁とJALとの航空機事故が起こるなど、心が痛む災害や事故が相次ぎました。

被災された皆様や事故に遭われた、皆様へ心からお見舞い申し上げます。被災された皆様や事故に遭われた、皆様へ心からお見舞い申し上げます。被災された皆様や事故に遭われた、皆様へ心からお見舞い申し上げます。

さて、昨年は、5月に新型コロナウイルス感染症が法的に「5類」となり、コロナの試練からの脱却のスタートの年となりましたが、我々「事業者」として何とか「耐え忍ぶ」一年ではなかったかと思えます。

国内各所において、様々な経済活動が再開され、当地域にも「人」や「物」の動きが戻って参りました。各種イベントも制限なく行われ、コロナ禍で大きな打撃を受けた様々な事業者の方もコロナ以前の水準に戻るなど、消費者のマインドも微増ではありますが、上を向いてきました。

しかし、一方で、ウクライナでの戦争や中東イスラエルの情勢、また、アメリカとの政策金利差により、歴史的水準の「円安」となり、物価高は続き、コストは高止まりのままで、利益を圧迫するなど、経営環境はますます厳しさを増しました。

また、高齢化や人口減少により、人手不足が一段と深刻となり、急激な賃金の上昇などにより、経費が増大し、事業経営の危機感が高まっています。

本年も、先行き不透明な状況が続くことは、一定程度覚悟が必要であります。今後、労働力の定着の確保のために、更なる賃上げや、経営者が自らの努力と気概で、時代の変化を的確に読取り、この時代に対処してゆく事が重要であります。

私たちは、3年間の間、新型コロナウイルスの脅威を乗り越えてきました。この経験を基に、臆することなく自らの変革に取り掛かり、新たなビジネスチャンスへの挑戦や創意工夫、デジタル技術の活用を行い、経営の安定を図る取組が、今後の飛躍に繋がると考えます。

その変革に必要な事柄の一つが「価格」です。現在、自社

の製品やサービスに対しての取引価格の適正化に取り組むことが求められています。今年の日本経済は、物価と賃金とともに上がってゆく「経済の好循環」を実現できるかどうか最大の鍵です。原材料や光熱費、労務費など原価を吸収し、適正な利益を確保するために「取引価格の適正化」が不可欠であります。

顧客や取引先に対し、なかなか、切り出せず、適正価格転嫁に応じてもらえない状況が考えられます、勇気をもって、自社の製品・サービスに対して取引価格の適正化を粘り強く取り組んで行きましょう。

経済産業省では、事業者の挑戦や成長を確保するため、「パートナーシップ構築宣言」の理解促進を通じて機運の醸成に努め、実効性向上に向けて、価格協議、価格転嫁が商売の習慣として定着するよう方針を出しており、長崎県においても稼げる力を高めることを目的に、サプライチェーン全体の付加価値の向上、中小・小規模事業者における賃上げ促進を促しています。

当会議所といたしましても、引き続き会員事業者の皆様と連携し、中小・小規模事業者に寄り添う「伴走型支援」に注力するとともに、補助金・金融・税務・経営・労務など幅広い経営相談などの経営課題の対策支援にも、全力を尽くしてまいります所存であります。

一方、昨年の当会議所・支援業務につきましては、ベテランの経営指導員が定年で抜けたものの、専務や所長を中心に職員に奮闘してもらい、例年に劣らない会議所運営や事業所支援を行いました。

中でも会議所ホームページの刷新や会員への情報提供の仕組みとして公式LINEやフェイスブックでの各種の情報提供をタイムリーに行い、より身近に感じられる会議所を目指しました。また昨年、松浦で行われた長商連の議員大会においても、皆様のご協力により、無事に盛況で終えることが出来ました。

部会活動も各部会長を中心に、視察見学会開催、各種セミナーや再生エネルギー勉強会など多くの活動を行っていただき会議所活性化に寄与していただきました。

女性会では七夕飾りや水軍祭りへの参加、青年部については、第6回松浦子ども博が開催され、多くの来場者があり、大盛況となりました。今年も引き続き、各活動への参加をお願いし、当会議所や地域を盛り立てていただきますようお願いいたします。

また、昨年より進行中の松浦中心市街地活性化への取組を、本年度は本格的に組織を編成し、調査や研究から協議会発足と順を追って推進してまいります。人口減少は待ったなしで進行し、街は衰退して行きます。

会員事業所・未来の松浦の為に、知恵を出し合いながら、元気ある街を、地域主体で、街づくりにチャレンジして、中心市街地活性化の出発の年にしてまいりたいと思っております。

結びに、皆様にとりまして、健やかで、飛躍の年でありませう心から祈念、申し上げます、新年のご挨拶とさせていただきます。

事業主の皆様へ (確定申告の件)

当所で確定申告書作成支援（個人事業のみ）をご希望の方は**3月4日(月)**までにご相談ください。特に消費税申告の方はお早めのご連絡をお願いします。

※納付期限

納期等の区分	法定納付期限 (納付書利用)	口座振替利用
令和5年分 所得税納付	令和6年3月15日(金)	令和6年4月23日(火)
令和5年分 所得税延納	令和6年5月31日(金)	令和6年5月31日(金)
令和5年分 消費税納付	令和6年4月1日(月)	令和6年4月30日(火)

口座振替利用は税務署への事前手続きが必要です。

○確定申告をする必要がある方の準備書類

●事業所得や農業所得、不動産所得のある人

- 売上・各経費の集計(青色申告の方は月毎に集計)
- 生命保険・損害保険・小規模企業共済・国民年金の控除証明書
- 国民健康保険税・介護保険料の1年間に支払った証明書(市役所にて発行)
- 医療控除→1年間に支払った領収書を用意し合計する
- 扶養控除→配偶者やお子さん等のお名前・生年月日・マイナンバー
- 住宅取得等特別控除

●給料のある人で、次の方などは申告する必要があります

- 給与の源泉徴収票をご準備下さい
 - ・給与の収入金額が2,000万円を超える人
 - ・給与を1ヶ所から受けている人で、給与及び退職給与以外の所得合計が20万円を超える人
 - ・給与を2ヶ所以上から受けている人
 - ・前年中に支払った医療費が10万円を超えている人(医療費控除)
 - ・前年中に借入をして住宅を購入した人(住宅取得特別控除)

○確定申告における留意事項

- ①松浦商工会議所での代理確定申告は、全て顧問税理士の電子署名により、e-tax(インターネット送信による確定申告)を利用行っています。

- ②当所では電子申告を行っております。よって税務署受付印の代わりとしてe-tax受付票(税務署からの受付メール)を当所にて保管しております。

○注意

事業に関する補助金は課税対象(雑収入、消費税は非課税)となります。

電子帳簿保存法の要件が一部緩和されました

2024年1月1日から、電子メールの添付ファイル等で受領・送付した請求書等は、改ざん防止措置や検索機能の確保といった保存要件に従った電子データの保存が必要になる予定でしたが、令和5年度税制改正により、中小企業の経理実務を考慮して、下記のとおり要件が緩和されました。

<令和5年度税制改正による要件緩和(一部抜粋)>

システム対応が間に合わないといった相当の理由がある事業者等については、「出力書面を保存」し、「税務職員から求められた際にデータで渡せる」状態にしておけば、多くの中小企業が従前の保存方法のままで良いこととされます。

詳しくは松浦商工会議所までお尋ねください。

相当の理由によりシステム対応が間に合わなかった事業者等	猪俣 指値	不要	不要
			・出力書面の保存 ・税務職員から求められた際にデータで渡す(データを消去しない)

会員交流新年会を開催

1月5日(金)松浦シティホテルにて全会員による会員交流新年会が盛会に開催されました。当日は多くのご来賓と会員の皆様にご出席いただき、会員同士や役職員との交流ができました。

○出席者数 総勢111名



長崎県の最低賃金		
最低賃金件名	最低賃金額 (1時間)	効力発生日
長崎県最低賃金	898円	令和5年10月13日
特定最低賃金	はん用機械器具、生産用機械器具製造業	左記の業種については、令和5年度は改正がありませんでした。このため、令和5年10月13日以降は長崎県最低賃金898円が適用されます。
	電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	
	船舶製造・修理業、船舶機関製造業	
お問い合わせ先 厚生労働省長崎労働局賃金室 TEL.095-801-0033		



松浦商工会議所からの 新しい情報をタイムリーにお伝えいたします

松浦商工会議所では、いち早く会員の皆様に、有益な情報をお届けするため、この度松浦商工会議所フェイスブックページとLINE公式アカウントを作成しました。

新型コロナウイルスへの支援情報や各種補助金情報などタイムリーに情報をお届けしたいと考えておりますので、ぜひご登録くださいますようお願い申し上げます。**本取り組みは、通常の郵送案内や会報によるご案内を止めるものではございません。旬な情報をいち早くお伝えする目的で実施するものです。**


facebook
フェイスブックに情報アップ

@matsuura4209


LINE
https://lin.ee/glgeVL

どんな情報がアップされるの？
Ans.
 ①補助金情報（持続化補助金やものづくり補助金、市の補助金、県の補助金などなど）
 ②新型コロナウイルス感染に関する各種支援情報
 ③イベント、セミナー等の情報などを不定期に掲載していきます

LINEにメッセージが届きます


業務改善助成金についてのご案内

制度概要

業務改善助成金は、生産性向上に資する設備投資等（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）を行うとともに、事業場内最低賃金を一定額（各コースに定める金額）以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成するものです。

- 申請期限 令和6年1月31日
- 事業完了期限 令和6年2月28日

業務改善助成金についてご不明点等ございましたら、コールセンターまでお問い合わせください。
 電話番号 0120-366-440
 受付時間 平日 8:30~17:15
 詳しくは公式HPをご参照ください。

業務改善助成金 検索




厚生労働省からのお知らせ

「年収の壁・支援強化パッケージ」

パート・アルバイトで働く方が

「年収の壁」を意識せず

に働ける環境づくりを後押しします。



パート・アルバイトで働く方の「年収の壁」に対する意識

年収106万円以上となることで、
 厚生年金・健康保険に加入するため、
 保険料負担を避け、就業調整してしまう。

年収130万円以上となることで、
 国民年金・国民健康保険に加入するため、
 保険料負担を避け、就業調整してしまう。

「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、**手取り収入を減らさない取組**※を実施する企業に対し、**労働者1人当たり最大50万円の支援をします。**

※ ・ 社会保険適用促進手当を支給（社会保険料の算定対象外）
 ・ 賃上げによる基本給の増額
 ・ 所定労働時間の延長

「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、**収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。**

▶ この他に「配偶者手当への対応」もあり、各対応の詳細は裏面をご覧ください。

年収の壁突破・総合相談窓口

0120-030-045 受付時間 平日 8:30~18:15
（フリーダイヤル・無料） （土日・夜間・年末年始（12/29~1/3）はご利用いただけません。）

厚生労働省

★★新会員紹介★★

ご入会ありがとうございました
 事業発展をご祈念申し上げます。

事業所名称	氏名	地区	業種
彩建	藤田 雅也	志佐町	建設・土木 (足場架設解体)
株式会社渡口工業	渡口 裕二	今福町	建設・土木 (土木機械器具設置工事)
エステサロンMiyuki	松本みゆき	調川町	理美容・健康 (エステ化粧品販売)

R5.10.14~R6.1.09

部会コーナー

流通部会

1. 「DXPO福岡23」の視察研修会開催

○開催日：10月12日（木）～13日（金）

○場 所：マリンメッセ福岡

○参加者：部会役員他11名

本展はDX分野九州最大級の商談型展示会で、業界大手210社が出展され、コスト削減や業務効率化など、課題解決のヒントを学ぶことが出来ました。（セミナー参加者40名）

2. SNS活用セミナーの開催

○開催日：11月10日（金）

○松浦シティホテル

○参加者：会員事業所50名

講師に小値賀布美華氏（小値賀地域ブランド製作所代表）を招き、SNSを活用して店舗の利益や集客力を上げるためどのようにすると良いか、成功事例やコツを交えながら具体的にご説明いただきました。



セミナーの様子

ものづくり部会

第6回松浦こども博

「松浦市工業会フードコート・国際食堂」に出店しました

12月17日（日）に開催された「第6回松浦こども博」に、ものづくり部会所属の事業所が、技能実習生の母国の料理を振る舞いました。来場者は各国の料理に舌鼓を打ち、大変喜ばれていました。

【事業所名：料理名／国】※順不同、敬称略

●相浦伍詰(株)：サテアヤム（焼き鳥）／インドネシア

●(株)G・N・O：中華饅頭／中国

タウンビルダー部会

「第6回松浦こども博」に部会事業として参加しました

12月17日（日）に開催された「第6回松浦こども博」に部会役員（5人）が参加し、子供たちに「竹灯籠づくり」を体験していただきました。当日は、親子20組がチャレンジされましたが、1つ作るのに30分程かかるため、完成した竹灯籠に明かりを灯した時の子供たちは、あふれんばかりの笑顔でした。

も博」に部会役員（5人）が参加し、子供たちに「竹灯籠づくり」を体験していただきました。当日は、親子20組がチャレンジされましたが、1つ作るのに30分程かかるため、完成した竹灯籠に明かりを灯した時の子供たちは、あふれんばかりの笑顔でした。



作業に参加した部会役員

支部活動報告

第9回志佐町まちゼミで 市民が大満足

商店主らが指南する「まちゼミ」が昨年11月5日より約1か月に亘り開催され、130人を超える市民が楽しみながらプロの技術を学びました。

このまちゼミ開催は9回目。「干し芋づくり」や「睡蓮の植え方楽しみ方」など20講座が設けられました。参加者らは店主や受講者間の交流も楽しまれた様子で「聞きたいことがたくさん聞けてうれしい」「このまちゼミを毎年楽しみにしている」など大満足の様子でした。

辻田まちゼミ実行委員長は「毎年、多くの方に楽しんでいただいている。お客様づくりにとても有効な事業ととらえ次回はさらに多くの店舗で実施したい」と継続と拡大に意欲を示されています。



YEGコーナー

第6回松浦子ども博が 開催されました

12月17日(日)、松浦市文化会館にて松浦の未来を担う子ども達に職業体験や普段の生活ではできない体験を通して、ワクワク・ドキドキする気持ちを育むことを目的に松浦子ども博(松浦商工会議所青年部主催)が開催されました。第6回目の開催となり「ワクワク・ドキドキする楽しいクリスマスパーティー」をメインテーマとし、メインとなる職業体験、働く車の展示に加え、屋外で松浦マーケットの出店、外国人実習生による母国料理の提供、スケートボード体験がありました。また、ステージイベントとして長崎スタジアムシティキャラバンカーに協力いただき、三味線、ダンス、餅つき、カラオケ大会、DJ等の披露があり、沢山の人が賑わいました。



深見 誠一氏が 令和6年度会長に選任されました



当所青年部の定例総会が12月14日(水)に開催され、令和6年度の会長として深見誠一氏が選任されました。深見次年度会長は令和6年度のスローガンを「WAKUWAKU 大作戦! ~YEGにワクワクを、ココロオドルほうへ!~」とし、次年度への意気込みと決意を表明されました。令和6年度役員は以下の通り、全会一致で承認されました

令和6年度役員

会 長	深 見 誠 一
直 前 会 長	吉 原 智 則
副 会 長	岩 本 優 生
副 会 長	金 子 一 臣
副 会 長	小 川 晃 弘
専務会計理事	岩 崎 太 希
理 事	宮 田 友 香
理 事	川 浪 勇 太
理 事	金井田 謙 人
監 事	鬼 橋 良 紀
監 事	松 浦 誠

女性会コーナー

第57回長崎県商工会議所 女性会連合会 佐世保大会

令和5年11月2日(木)に長崎商工会議所女性会連合会 佐世保大会がホテルオークラJRハウステンボスにて開催されました。県内女性会会員が集結し、当女性会より谷口会長、他14名、事務局1名が参加しました。

開催地女性会会長挨拶では、川口会長が挨拶されました。その後、次期開催地は、諫早となることから次期開催地女性会挨拶として、原田会長が挨拶されました。

講演会では、パラリンピックゴールボールメダリストの浦田理恵氏による「一歩踏み出す勇気~

自分が変われば世界が変わる~」と題して講演が行われました。

その後、懇親会では佐世保女性会の皆様の演奏や市歌斉唱によるおもてなしで懇親会場は大変、賑わいました。



島原商工会議所女性会 創立50周年記念行事

令和5年11月28日(火)にHOTELシーサイド島原に於いて、島原商工会議所女性会創立50周年記念事業が開催されました。当女性会は、谷口会長、他9名、事務局1名が参加しました。

記念式典では、下田会長より「創立60周年を迎えたことを心から喜ばしく存じます。これも偏に、諸先輩方の努力の賜物であります。築き上げられた伝統と実績に恥じないように、女性経営者として様々な分野の知識の向上、市政への協力をしながら活動をしてまいりたいと思います。」と挨拶されました。

その後、講演会では、マナーコンサルタントで美容家の西出ひろ子氏による「人も自分も幸せに

なる！『五方喜し』のマナー七福神の教え」と題して講演が行われました。

懇親会では、島原女性会の皆様による祝舞やアトラクションが披露され、各地女性会との会員交流ができ大変有意義な時間でした。



労政協コーナー

第36回勤労者の祭典を開催

令和5年11月5日(日)松浦市文化会館において松浦市商工業労政推進協議会(会長 山川利彦)による「第36回勤労者の祭典」が開催されました。この祭典では、会員企業より推薦された従業員7名の方々を勤続年数に応じて表彰式を行い、ご来賓の方々からの祝辞の後、被表彰者を代表され、中興化成工業株式会社 松浦工場 福田 謙次さんが謝辞を述べられました。

表彰式の後、「職場対抗ソフトバレーボール大会」が5チームにより行われました。

※今回は予算等の都合上、「お楽しみ抽選会」は中止致しました。

被表彰者、ソフトバレーボール大会成績は以下の通りです。



優良従業員表彰を受賞された方々 ※順不同、敬称略

表彰基準	事業所名	被表彰者氏名	表彰基準	事業所名	被表彰者氏名
勤続20年以上	(株)エミネントスラックス	市山美千代	勤続15年以上	コスモ開発株式会社	谷山 年子
勤続20年以上	中興化成工業(株)松浦工場	福田 謙次	勤続15年以上	松浦衛生株式会社	吉田 正道
勤続20年以上	J-POWERジェネレーションサービス(株)松浦火力運営事業所	田中 明洋	勤続15年以上	社会福祉法人 梶の葉会 今福こども園	永戸 美穂
勤続20年以上	相浦缶詰(株)松浦工場	岩下小夜子			

ソフトバレーボール大会成績

優勝:住商エアバッグ・システムズ(株) チーム

準優勝:松浦衛生(株) チーム

3位:九電産業(株)松浦事業所 チーム



優勝:住商エアバッグ・システムズ(株) チーム

第34回労政協 ボウリング大会を開催

令和5年12月13日（水）伊万里スターボウルにて「第34回労政協ボウリング大会」が開催されました。松浦市商工業労政推進協議会（会長 山川利彦）に所属される会員事業所の従業員皆様方の健康増進並びに集団相互の交流を深めることを目的とし毎年開催しています。今大会は17チーム51名の参加でした。

大会結果は下記の通りです。

《チーム対抗戦》

優勝 十八親和A チーム（株十八親和銀行松浦支店・松浦中央支店）

準優勝 SAS-A チーム（住商エアバッグ・システムズ(株)）

第3位 NKK-A チーム（西九州共同港湾(株)）

《個人戦 男子の部》

第1位 北田 亮祐 様
（株十八親和銀行松浦支店・松浦中央支店）

第2位 岡本 佳久 様
（住商エアバッグ・システムズ(株)）

《個人戦 女子の部》

第1位 里村 聡弥 様
（株十八親和銀行松浦支店・松浦中央支店）

第2位 岡崎 須奈子様（株エミネントスラックス）



団体優勝：十八親和A チーム
（株十八親和銀行松浦支店・松浦中央支店）

紹介コーナー

有限会社 酒の一斗（代表取締役 池野晋一 松浦商工会議所副会頭）様が「令和5年度日本農林漁業振興会会長賞」を受章されました。

●表彰式:令和5年11月23日(木) 場所:明治神宮会館

出品財は「酒屋が作ったレモンしめ鯖 香る炙り焼き仕上げ」で、松浦魚市場に水揚げされたマサバをレモンで漬け込んでから表面を炙り、真空包装後直ちにアルコールブラインにて急速凍結する新たなサバ加工品（しめさば）です。第60回長崎県水産加工振興祭でも農林水産大臣賞を受賞されており、ネット通販でも売れ筋No.1の人気商品となっています。



県庁浦副知事への受章報告



酒屋が作ったレモンしめ鯖
香る炙り焼き仕上げ

※松浦商工会議所は、他の団体も支援しております。

今回は、「松浦地区警察官友の会」の活動についてご紹介します。

【松浦地区警察官友の会】

友の会の会員は現在66会員（法人48名・個人18名）です。

年1回の総会（6月）では、松浦警察署にご講演をいただき、その後の懇親会には、警察幹部の皆様にもご出席いただき、地域の安全についての意見交換など交流を図っております。

＜当会の主な事業及び支援内容＞

- ① 警察職員と地域住民各層との理解を増進し、親睦を深くするために必ず必要な事業（交通安全対策活動費の支援や広報活動支援など）
- ② 警察職員の激励会及び講演会等の開催（年末年始警戒活動・柔剣道、逮捕術大会、本署、駐在所、交番警察職員への激励など）
- ③ 警察職員等の表彰
年1回（12月）「県民の警察職員表彰」の推薦基準に則り表彰しています。

※入会等のお問い合わせは、松浦商工会議所（TEL 72-2151）までお願いします。

●次回（4月）会報では、「松浦市国際親善協会」の活動をご紹介します。

アクサ生命は商工会議所と協力して健康経営を推進しています。



アクサ生命

～さらに企業を発展させるために～
業績向上・人材確保を実現する
健康経営

労働人口の減少により、今後の企業は人材の確保が困難になる事が想定され、
生産性向上が求められるようになります。

健康経営はそういった経営課題を解決に導く取り組みです。

健康経営を実践して得られる主な効果

生産性向上(業績向上)

4年で営業利益を5倍に伸ばした
企業があります。

リクルート効果

採用応募者数が倍増している
企業があります。

健康経営は、アクサ生命がサポートします！

健康経営アドバイザー
によるサポート
＜佐世保市には14名＞

健康経営優良法人
認定の申請まで
サポート

充実したサポートツール
WEBアンケート
職域健康セミナー

「健康経営」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

お問合せ先

アクサ生命保険株式会社

佐世保営業所

☎ 0956-22-0115

AXA-A2-2020-0075/847 2020.03.10